

*Wölfe Bt.*

Magyar -Angol Tannyelvű Gimnázium és Kollégium  
8220 Balatonalmádi Rákóczi u.39.

MUNKÁLTATÓI, IGAZGATÓI  
SZABÁLYOZÁSOK

*Wölfe Bt.*

Munkáltató, intézményvezető



## **SZABÁLYOZÁSOK AZONOSÍTÁSA**

- 1 *MUNKAKÖRI ALKALMASSÁG ORVOSI VIZSGÁLATÁNAK ÉS VÉLEMÉNYEZÉSÉNEK RENDJE*
- 2 *ÜZEMI BALESET, MUNKABALESET, FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK NYILVÁNTARTÁSA, BEJELENTÉSE*
- 3 *MUNKAVÉDELMI ÜZEMBE HELYEZÉS, ÚJRAINDÍTÁS, IDŐSZAKOS BIZTONSÁGI VIZSGÁLAT, SORON KÍVÜLI VIZSGÁLAT*
- 4 *EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖKRE VONATKOZÓ MUNKÁLTATÓI ÉS MUNKAVÁLLALÓI KÖTELEZETTSÉGEK*
- 5 *MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET, ÉRDEKEGYEZTETÉS*

Szabályozás száma:

1.sz. pld.

**A Munkáltatói szabályozások kiadva:** a Veszprémi Tankerületi Központ és a Wölfe Bt. közötti szerződés alapján.

E példány kiadás előtti tartalmi és formai ellenőrzését elvégeztem:

2023. 10. 25.

**„WÖLFE” Bt.**  
~~Magyarországi jogi személyiségű társaság~~  
~~1111 Budapest, Fehérvári út 179.~~  
Tulajdonosi azonosító: 18430008  
Cég: 19-06-502999

Farkas Roland  
Ügyvezető

## **RENDELKEZŐ RÉSZ**

### **Az Mvt. vonatkozó részei**

**4. § Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályokat úgy kell meghatározni, hogy végrehajtásuk megfelelő védelmet nyújtson a munkavállalókon túlmenően a munkavégzés hatókörében tartózkodónak és a szolgáltatást igénybe vevőnek is.**

A munkaeszközöket úgy kell kialakítani, hogy lehetőleg zárják ki a nem szervezett munkavégzés keretében történő rendeltetésszerű használat esetén is a balesetet, illetve az egészségkárosodást.

\*

**45. § (1)<sup>56</sup> Rendellenes körülmények kialakulása esetére** - amikor a szabályos üzemvitelre vonatkozó biztonsági előírások nem tarthatók be - **a munkahely jellegére, helyzetére, kiterjedésére, valamint a veszélyforrások hatására, továbbá a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is tekintettel mentési tervet kell készíteni, és a mentéshez szükséges személyeket ki kell jelölni.** Jogszabály ezzel kapcsolatban kötelező előírásokat állapíthat meg. A mentési terv a külön jogszabály által előírt - biztonsági, védelmi, intézkedési vagy más hasonló tárgyú - tervbe foglalva is elkészíthető.

(2) A mentési terv munkahelyre vonatkozó részét minden érintett munkavállalóval ismertetni kell.

\* **52.§ (1) Az iskolarendszerű oktatás, a nevelés keretében a tanulókat és hallgatókat meg kell ismertetni a biztonságos életvitel, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés alapvető szabályaival.**

(2) A szakmai képzés keretében kell gondoskodni arról, hogy a résztvevők elsajátítsák a képzésük alapján betölthető munkakör egészségi és biztonsági követelményeit.

**54/A. §<sup>79</sup> (1)** A munkáltató megfelelő intézkedésekkel biztosítja, hogy szükség esetén az elsősegély, az orvosi sürgősségi ellátás, a mentési és a tűzvédelmi feladatok ellátása érdekében haladéktalanul fel lehessen venni a kapcsolatot a külső szolgálatokkal, szervekkel.

(2) **A munkáltató a külön jogszabályok figyelembevételével köteles megtenni minden indokolt intézkedést veszély esetére a munkahely kiürítésének, továbbá a tűzvédelmi, katasztrófavédelmi feladatok végrehajtásához szükséges, arra alkalmas munkavállalók kijelölése, létszámuk meghatározása, felkészítésük és megfelelő egyéni védőeszközzel való ellátásuk érdekében.**

**A szabályozás célja**, hogy a törvényekben, jogszabályokban, szabályzatokban foglaltak alapján szabályozzák az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit.

**Területi hatálya:**

Kiterjed a hivatal teljes működési területére.

**Személyi hatálya:**

Kiterjed a munkaviszonyban álló minden munkavállalóra, és az oktatásban résztvevőkre.

Az Intézmény területén bármely jogcímen tartózkodó, más munkáltató alkalmazásában álló személyekre és a munkavégzés hatókörében tartózkodókra (kivitelező, szolgáltató, ellenőrző, egyéb látogató)

Az intézmény területén bármely jogcímen munkát végzőkkel jelen szabályzatban rögzített követelményeken felül minden egyéb, az adott munkavégzésre vonatkozó követelményt és feltételt, vállalkozási szerződésben (megbízásban) vagy munkaterület átadási jegyzőkönyvben rögzíteni kell.

**Időbeli hatálya:**

Jelen szabályozások az elrendelés napjától visszavonásig érvényes.

A szabályozásokban foglaltak megszegése a cselekmény vagy annak nyomán bekövetkezett esemény súlyától és jellegétől függő kötelezettség elmulasztása hátrányos jogkövetkezményt, szabálysértést illetőleg büntetőeljárást vonhat maga után.

A szabályzatba foglaltak betartását, betartatását elrendelem.

Dátum:

Munkáltató, intézményvezető

<i>Wölfe Bt.</i>	<b>Munkavédelmi szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal-módosítás: 00	

## **1. Munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálatának és véleményezésének rendje:**

A foglalkozás- egészségügyi követelmények megvalósítására a munkáltató foglalkozás- egészségügyi szakorvossal szerződést kötött.

A 33/1998.(VI.28.) NM. r. alapján az intézménynél a munkavállalók munkaköri alkalmasság elbírálásával kapcsolatos kötelezettségek az alábbiak.

- Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok dokumentációi nem selejtezhettek.
- Munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálataival kapcsolatos mindennemű dokumentációt biztonságtechnikai dossziében – elkülönítve – kell tárolni minden munkavállalóra vonatkozóan. Az orvosi alkalmassági vizsgálatok elvégzésének bonyolítása, a kapcsolódó dokumentáció naprakész állapotban tartása az ügyvezető igazgató(k) által munkaköri leírásban vagy megbízólevélben írásban megbízott munkavállaló(k) kötelezettsége az ügyvezető igazgató felelőssége mellett.
- Azon munkavállaló, aki a meghatározott időpontban az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálaton bármely okból nem jelent meg, mindaddig nem foglalkoztatható, míg munkakörére vonatkozóan „ALKALMAS” minősítést tartalmazó orvosi véleménnyel nem rendelkezik.
- Valamely munkavállaló egy adott munkakörre vonatkozóan „NEM ALKALMAS” orvosi véleménye esetén, más munkakörben való alkalmasság esetén a további foglalkoztatás lehetőségéről a területileg illetékes ügyvezető igazgató dönt.

### **Előzetes munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatot kell végezni:**

- a foglalkoztatni kívánt személyeknél a munkavégzés megkezdése előtt,
- a foglalkoztatott munkavállalóknál munkakör változása előtt, ha fizikai munkát végez, fiatalkorú, nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben a korábnál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve. (1, 2, 3, 4. sz. mell.)

### **Időszakos munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatot kell végezni:**

- a szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatott munkavállalóknál a munkaköri alkalmasság újbóli elbírálása céljából a 1, 2, 3, 4. sz. mellékletek alkalmazásával.

### **Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni:**

- ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására,

<i>Wölfe Bt.</i>	<b>Munkavédelmi szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal-módosítás: 00	

- heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően,
- ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved,
- ha a munkavállaló munkavégzése – nem egészségi ok miatt – 6 hónapot meghaladóan szünetel,
- ha az „Egészségügyi Nyilatkozat” tételére kötelezett munkavállaló a nyilatkozaton felsorolt tüneteket észleli magán vagy vele egy háztartásban élő személyen.

**Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet:**

- foglalkozás- egészségügyi orvos,
- háziorvos ill. a kezelőorvos minden heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló ill. a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja,
- Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat városi intézetének tisztiorvosa,
- munkáltató,
- munkavállaló, a munkát végző személy, tanuló, hallgató.

**Záró vizsgálatot kell végezni:**

- a külön jogszabályban (26/2000.(IX.30.) EüM-SzCsM r. a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről) szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tíz éves, benzol ill. ionizáló sugárzás négy éves expozícióját követően a tevékenység ill. a munkaviszony megszűnésekor.
- idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, munkakörnyezet esetén, ill. akkor, ha a foglalkoztatott a karkedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott, a foglalkozás megszűnésekor.
- külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.

Abban az esetben, ha az előzőekben meghatározottak valamelyike vagy több is fennáll akkor a munkavállaló(k) munkaviszonyának megszűnése előtt a záró vizsgálat elvégeztetésének tárgyában a munkáltatónak minden esetben fel kell venni a kapcsolatot a foglalkozás-egészségügyi orvossal.

A szabályozás készítésének időpontjában záró vizsgálatra kötelezett munkakörök a társaságnál nincs. Változás esetén a fentiekben meghatározottak szerint kell eljárni.

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal-módosítás: 00	

**Záró vizsgálatra kötelezett munkakör az intézménynél: - nincs**

**Az 50/1999.(XI.3.) MüM r. és módosításai a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló rendelet értelmében a munkáltató köteles a képernyő előtti munkát végző munkavállaló(k) látásának vizsgálatát biztosítani, őket szükség szerint, de legalább két évente látásvizsgálatra küldeni. A munkavállalók kötelesek ezen vizsgálaton részt venni. A vizsgálatot a foglalkozás-egészségügyi orvos kezdeményezi a munkavállalót személyzeti szakvizsgálatra utalja be.**

Munkáltató köteles ellátni a képernyő előtti munkavégzéshez minimálisan szükséges éleslátást biztosító szemüveggel a munkavállalókat amennyiben az orvosi vizsgálat eredménye indokolja.

**Sérülékeny csoportok egészséget potenciálisan károsító tiltást igénylő megterhelések:**

**Veszélyes készítmény alkalmazása miatt az intézmény nem foglalkoztathatók takarító munkakörben:**

- fiatal korú férfiak, fiatal korú nők
- terhes nők
- nem régen szült nők
- anyatejet adó nők
- szoptató anyák.

**10 kg- nál nagyobb tömegű terhek emelésével nem foglalkoztathatók:**

- terhesek

**80 dB-t meghaladó zajjal járó tevékenységekkel:**

- terhesek, fiatalkorú nők, fiatalkorú férfiak

Idősödő, egyénre irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött nő és férfi csak a foglalkozás-egészségügyi orvos döntése alapján (egyedi elbírálás) foglalkoztatható.

**Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök, tevékenységek:**

Annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti ill. meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti.

A szabályozás készítésének időpontjában járványügyi érdekből kiemelt munkakör az intézményben nincs.

A járványügyi szempontból kiemelt munkakörök esetében a tevékenységet végző személyeknél a tevékenység gyakorlásának megkezdése előtt előzetes személyi higiénés vizsgálatot kell végezni, ennek keretében „Egészségügyi Nyilatkozatot” valamint „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” könyvet kell kitölteni. A személyi higiénés

<i>Wölfe Bt.</i>	<b>Munkavédelmi szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal-módosítás: 00	

alkalmassági vizsgálat kiegészül bőrgyógyászati, TBC ernyő-képszűréssel. A személyi higiénés vizsgálat is lehet: előzetes, időszakos, soron kívüli.

Járványügyi szempontból kiemelt munkakörben foglalkoztatottak esetében soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni, ha: sárgaság, hasmenés, hányás, láz, torokgyulladás, bőrküetés, egyéb bőrelváltozás (a legkisebb bőrgennyesedés, sérülés stb. is), váladékozó szembetegség, fül és orrfolyás tüneteit észleli magán vagy vele közös háztartásban élőkön.

**Biológiai kóroki tényezőkkel nem végzenek tevékenység.**

**Biológiai monitorozás:**

Biológiai anyagból (vér, vizelet) munkakör környezetben előforduló anyagok vagy metabolitjaiknak ill. hatásuknak rendszeres mennyiségi meghatározása és regisztrálása. Azoknál a munkavállalóknál, akiknél a vizsgálat fokozott expozíciót jelez, haladéktalanul klinikai vizsgálatot kell végezni és ennek kapcsán a munkaalkalmasságot is el kell bírálni. Kombinált vegyi expozíciók előfordulása esetén a legrövidebb gyakoriságot kell figyelembe venni.

A munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatokhoz szükséges nyomtatványokat a 1, 2, 3, 4. sz. melléklet tartalmazza:

- a.) A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatait tartalmazó nyomtatványt 2 pld -ban kell kitölteni munkavállalónként : - 1 pld- t kap a foglalkozás - egészségügyi orvos, 1 pld a társaság, intézmény biztonsági dossziéjában helyezendő el. Ezen nyomtatványt ismételtén kitölteni csak akkor kell, ha munkakör vagy egészségkárosító kockázatokban változás következik be.
- b.) Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra nyomtatványt minden időszakos vizsgálat alkalmával ki kell tölteni, a munkavállaló viszi magával a foglalkozás – egészségügyi orvoshoz.
- c.) Munkaköri orvosi alkalmassági vélemény a foglalkozás – egészségügyi orvos adja ki, mellékelni kell az a.) pont alatti nyomtatványhoz munkavállalónként.

Az időszakos munkaköri orvosi vizsgálatok rendjét a kóroki tényezők és vizsgálat gyakoriságának megjelölésével a 1. sz. mell. tartalmazza.



**AZ IDŐSZAKOS MUNKAKÖRI ALKALMASSÁGI VIZSGÁLATOK RENDJE**

MUNKAHELY/MUNKAKÖR	5 ÁRTALOM MEGNEVEZÉSE/ KÓROKI TÉNYEZŐK	Vizsgálat gyakorisága	Vizsgálati időpont
<b>Szellemi munkavállalók</b>	<u>Képernyős munkahelyek / a látás romlása</u>	2 évenként, illetve szükség esetén soron kívül	május
	<u>Pszichés kóroki tényezők, stressz / idegrendszeri terhelés</u>	40 éves korig: 3 évenként 40-50 év között 2 évenként 50 év fölött évenként	május
<b>Fizikai munkavállalók</b> (takarító, portás, gépkocsivezető)	<u>Fokozott baleseti veszély / balesetek bekövetkeztet</u> (egyéb baleseti veszéllyel járó tevékenység, közlekedés, veszélyes anyagok készítmények, stb.)	40 éves korig: 3 évenként 40-50 év között 2 évenként 50 év fölött évenként	május
	<u>Zaj / halláskárosodás</u> 80 dBAeq-85 dBAeq közötti zajexpozíció esetén  85,1-95 dBAeq közötti zajexpozíció esetén 95,1-105 dBAeq közötti zajexpozíció esetén 105,1-115 dBAeq közötti zajexpozíció esetén 115 dBAeq fölötti zajexpozíció esetén  szűrő audiméterrel történő vizsgálat, eltérés esetén szakvizsgálat kötelező, halláspanasz esetén soron kívül	Munkavállaló igénye szerint  4 évenként 2 évente évenként félévenként	Munkavállaló igénye szerint  május május május május

Munkáltató neve: \_\_\_\_\_

**BEUTALÁS MUNKAKÖRI ORVOSI ALKALMASSÁGI VIZSGÁLATRA**

A munkavállaló neve: \_\_\_\_\_ .szül \_\_\_\_\_ év \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_\_ nap

Lakcím: \_\_\_\_\_

Munkakör: \_\_\_\_\_ TAJ: \_\_\_\_\_

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságra vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat

Kelt:.....

PH

munkáltató aláírása

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

\_\_\_\_\_ a munkáltató megnevezése  
cégszerű bélyegzője

### Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra\*

(munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve: \_\_\_\_\_ Szül.: \_\_\_\_\_ év \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_\_ nap

Lakcíme: \_\_\_\_\_

Munkaköre: \_\_\_\_\_ TAJ-száma: \_\_\_\_\_

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változtatás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat\*\*

### A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai\*\*\*

jel-zése	KOCKÁZAT megnevezése	A MUNKAIIDŐ		jel-zése	KOCKÁZAT megnevezése	A MUNKAIIDŐ	
		egészében	egy részében			egészében	egy részében
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:		
1.1	5 kp – 20 kp						
1.2	20 kp – 50 kp						
1.3	>50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka) Egyéb: _____			15.	Vegyí anyagok, megnevezve: _____ _____ _____		
3.	Kényszer testhelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egvéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem ionizáló sugárzás			23.	Egyéb _____		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt: \_\_\_\_\_ év \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_\_ napján

\_\_\_\_\_ a munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

<i>Wölfe Bt.</i>	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése: .....

### Munkaköri/szakmai orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján ..... ügyfél

..... munkakörben/szakmában

ALKALMAS

IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS

NEM ALKALMAS

Nevezett munkaköri/szakmai alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat ..... hét múlva

Kelt: .....

P. H.

.....  
foglalkozás-egészségügyi  
szakellátó hely orvosa

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

## 2. ÜZEMI BALESET, MUNKABALESET, FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK NYILVÁNTARTÁSA, BEJELENTÉSE:

A kötelező egészségbiztosítási ellátásról szóló 1997 évi törvény végrehajtásáról szóló 217/1997.(XII.) Korm. rendeletnek - az egyes ellátások központi folyósításával – a 404/2017.(XII.15.) Korm. rendelet módosította, amely a munkáltatók további feladatait, köztük a munkavédelemre kihatóan is szabályozza.

### ÜZEMI BALESET

Az egészségbiztosítás baleseti ellátása üzemi baleset, vagy foglalkozási megbetegedés esetén vehető igénybe. Ahhoz, hogy az egészségbiztosítás baleseti ellátását igénybe lehessen venni, a balesetet, vagy a foglalkozási megbetegedést – társadalombiztosítási szempontból – üzemi balesetnek kell minősíteni. Az egészségbiztosítás szempontjából azt a balesetet, foglalkozási megbetegedést, lehet üzemi balesetnek elismerni, amely a munkavégzéssel összefüggésben következett be. Arról, hogy a balesetet, foglalkozási megbetegedést üzemi balesetnek ismerték el, a kifizetőhely/egészségbiztosító határozatot hoz, mert baleseti ellátás csak a határozat birtokában vehető igénybe.

Társadalombiztosítási szempontból az a baleset tekinthető üzemi balesetnek, amely:

- a biztosítottat (sérültet) a foglalkozása körében végzett munka közben, vagy azzal összefüggésben éri (**munkabaleset**), illetőleg
- munkába menet vagy onnan a lakására (szállására) menet közben elszenvedett baleset (munkavégzéssel összefüggő **úti baleset**), továbbá
- a biztosítottat közcélú munka végzése közben, valamint
- a biztosítottat egyes társadalombiztosítási ellátások igénybevétele során (keresőképtelenség, egészségkárosodás mértékének, rehabilitálhatóságának elbírálása céljából elrendelt, vagy a keresőképessé váláshoz szükséges egyéb vizsgálaton vagy kezeléson történt megjelenéssel összefüggésben) érte.

A baleset üzemiségének elbírálásánál figyelembe kell venni a **baleset összes körülményét** (hol, mikor történt, hogyan következett be a baleset, stb.), és ez alapján kell **határozatot** hozni a baleset üzemiségének elismeréséről, vagy elutasításáról.

#### *Munkavégzéssel összefüggő balesetek*

**Munkavégzéssel összefüggő balesetknél** a baleset üzemi jellegének elbírálásánál annak van jelentősége, hogy a **baleset munkavégzés során, vagy azzal összefüggésben** következzen be. A baleset üzemi jellegének elbírálásánál nincs

jelentősége annak, hogy a baleset oka a munkáltató működésében rejlő ok volt, vagy az az üzem működési körén kívül eső valamilyen külső ok, elháríthatatlan erő (pl.: árvíz, tűzvész, stb.) miatt következett be. Üzeminek minősül a baleset akkor is, ha azt a munkavállaló figyelmetlensége,

Wöffe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

felelőtlensége, gondatlansága okozta, hiszen ezzel a munkáltató elmulasztotta a megfelelő ellenőrzési, munkavédelmi feladatai ellátását.

### *Úti balesetek*

**Úti balesetknél** a baleset akkor minősíthető üzemi balesetnek, ha a baleset munkába menet vagy onnan a lakására (szállására) menet közben éri a sérültet. Az úti baleset üzemiségének elbírálásakor figyelemmel kell lenni, hogy munkába, illetve hazafelé menet a **lehető legrövidebb úton, indokolatlan megszakítás nélkül** történjen az utazás.

Az úti balesetek üzemi balesetnek történő minősítése során meg kell vizsgálni, hogy a balesetet szenvedett személy a lehető legrövidebb úton haladt - e hazafelé és az útközben tett kitérő szükségesnek tekinthető - e. Pl. egy mindennapos bevásárlás, vagy ha gyermekét naponta hozza el az óvodából, iskolából stb. nem tekinthető indokolatlan megszakításnak, hiszen ezek az élethez szükséges mindennapi cselekményeknek számítanak

### *Foglalkozási megbetegedés. - Mi alapján minősíthető üzemi balesetnek*

A foglalkozási megbetegedés az a betegség, egészségkárosodás, amely a biztosított foglalkozásának különös veszélye folytán keletkezett. A foglalkozási megbetegedés általában hosszabb tartamú behatás következtében kialakuló egészségi állapotromlás.

Ha a munkavégzéssel összefüggésben nem baleset éri a munkavállalót, hanem a munkavégzés körülményei miatt tartós egészségkárosodást szenved, akkor lehetséges orvos szakmai eljárást követően foglalkozási megbetegedést megállapítani.

#### **A foglalkozási megbetegedés speciális esetei például:**

- A hosszabb ideig végzett bányászati tevékenység során bekövetkező megbetegedések: a szilikózis, amely esetén külső anyag részecskék, gázok okozzák a tüdő megbetegedését.
- Vibráció, ahol a géppel, légalapáccsal végzett munka közvetlen hatása során alakul ki a betegség.
- A mezőgazdasági és erdőgazdálkodási területen dolgozók esetében előforduló fertőzőes megbetegedések foglalkozási megbetegedésnek minősülnek.
- Vitatott kérdés volt, hogy a kullancs által okozott encephalitis (agyvelőgyulladás) és a Lyme kór, foglalkozási megbetegedésnek, vagy balesetnek minősül-e. A joggyakorlat a kullancscsípést balesetnek tekinti, és ha az üzemi baleseti jellege megállapítható, a csípés nyomán annak következményeként fellépő agyvelőgyulladás alapján a csípést elszenvedett személy baleseti ellátásra való jogosultságát el kell ismerni.
- A foglalkozási megbetegedés megállapítása orvos szakmai feladat.

A bejelentést a megbetegedést észlelő orvos (foglalkozás-egészségügyi orvos, fekvőbeteg gyógyintézet orvosa, háziorvos) köteles megtenni. Az orvosi tevékenység körében észlelt

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

foglalkozási betegséget, valamint vegyi anyagok, továbbá zaj okozta fokozott expozíciós esetet **a munkáltató telephelye szerint illetékes munkavédelmi hatósághoz kell bejelenteni**, az ehhez szükséges **formanyomtatványon**.

A foglalkozási megbetegedés és fokozott expozíciós eset keletkezésének körülményeit a munkavédelmi hatóság kivizsgálja és a hozzá érkezett bejelentéseket az **Országos Tisztifőorvosi Hivatal** (a továbbiakban: OTH) részére döntés céljából továbbítja.

A döntésről az Országos Tisztifőorvosi Hivatal 30 napon belül tájékoztatja a munkavédelmi hatóságot, aki értesíti a társadalombiztosítási kifizetőhelyet, ennek hiányában az egészségbiztosítási pénztári feladatkörében eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal megyeszékhely szerinti járási hivatalát, főváros tekintetében a XIII. Kerületi Hivatalt (továbbiakban: járási hivatal).

A foglalkozási megbetegedés tényét az ún. értesítéssel (**27/1996. (VIII.28.)NM rendelet 6. sz. melléklet**) kell bizonyítani.

Ezen értesítés alapján bírálja el társadalombiztosítási kifizetőhely, illetve a járási hivatal, hogy a foglalkozási megbetegedés baleseti ellátásra jogot adó üzemi balesetnek minősül-e.

*A balesetet üzemivé minősítése:*

A baleset megtörténtét **munkabaleseti, vagy üzemi baleseti jegyzőkönyvben** kell rögzíteni. A munkáltatónak minden bejelentett, illetve tudomására jutott balesetről meg kell állapítania, hogy **munkabalesetnek tekinti-e**. Ha nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet, halálos baleset esetén a hozzátartozót értesítenie kell.

Azt, hogy a munkáltatóhoz bejelentett baleset társadalombiztosítási szempontból is üzemi balesetnek minősül-e, a **baleseti táppénz** megállapítására jogosult szerv **határozattal** állapítja meg.

A bejelentett üzemi baleset tényét, a baleset üzemi jellegét, a foglalkozási megbetegedés tényét a baleseti táppénz megállapítására jogosult **társadalombiztosítási kifizetőhely**, vagy a munkáltató székhelye szerinti illetékes **kormányhivatal megyeszékhely szerinti járási hivatala**, (főváros esetében a XIII. Kerületi Hivatal) határozattal állapítja meg.

**Az egészségbiztosítás baleseti ellátásai kizárólag e határozat alapján vehetők igénybe.**

A határozatnak tartalmaznia kell, hogy mikor történt a baleset és milyen egészségkárosító következményekkel járt.

A határozatot az eljáró szerv közli a biztosítottnal, a kezelőorvossal és a keresőképtelenséget elbíráló orvossal (házi orvos). A határozatot a betegnek meg kell őriznie, és a baleseti egészségügyi szolgáltatás igénybevételekor be kell mutatnia.

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

*A sérült kérésére, a munkaképtelenséget nem okozó munkabaleseteket is rögzíteni kell a munkáltatónak az erre a célra szolgáló nyomtatványon, és be is kell jelentenie azokat a kormányhivatalnak.*

*Mikor nem minősíthető a baleset üzemi balesetnek:*

- részben vagy egészben a balesetet szenvedett biztosított alkohol vagy kábítószer általi - igazolt - befolyásoltsága miatt következett be,
- ha munkahelyi rendbontás következménye,
- a munkahelyi feladatokhoz nem tartozó, engedély nélkül végzett munka esetén,
- az úti balesetek körében, ha nem a legrövidebb útvonalon történt a közlekedés, illetve a baleset az utazás indokolatlan megszakítása miatt következett be.
- **Fontos megjegyezni, hogy egyáltalán nem jogosult baleseti ellátásra az, aki sérülését szándékosan okozta, vagy az orvosi segítség igénybevételével, illetőleg a baleset bejelentésével szándékosan késlekedett.**

*Az üzemi baleset elismerésére vonatkozó kérelem benyújtása:*

Az üzemi baleset elismerésére vonatkozó kérelmet a munkáltatónál működő **társadalombiztosítási kifizetőhelyhez**, vagy a munkáltató székhelye szerinti illetékes **járási hivatalhoz kell benyújtani.**

*Kérelem a baleset üzemi balesetté minősítéséhez*

A baleset üzemiségének elismerése iránti **kérelmet** – a foglalkozási megbetegedést kivéve – legkésőbb **a baleset bekövetkezésétől számított egy éven belül lehet benyújtani.** A határidő elmulasztása miatt igazolással nem lehet élni.

*Jogorvoslat, ha a sérült nem ért egyet a döntéssel*

Az üzemi baleset/foglalkozási megbetegedés tényét megállapító határozat elleni jogorvoslat azonos az egészségbiztosítás többi pénzbeli ellátásához kapcsolódó **jogorvoslati eljárással**, illetve a telephely szerinti munkavédelmi hatósághoz kell bejelenteni.

**Munkáltató mentesülhetnek a balesettel összefüggő ellátások költségeinek megtérítése alól:**

- ha valamennyi rá vonatkozó munkavédelmi szabályban foglalt kötelezettségének eleget tett, illetve
- ha a munkavédelmi szabály betartását kizárólag maga a balesetet szenvedett munkavállaló mulasztotta el.



Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

### Munkabalesettel kapcsolatos egyéb eljárási rend

Munkáltató köteles a munkabaleseteket, foglalkozási megbetegedéseket, fokozott expozíciós eseteket az alábbi törvény és rendelet alapján nyilvántartani, kivizsgálni, bejelenteni.

- Munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény
- A többször módosított 5/1993. (XII.26.) MüM. rendelet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról.
- A 27/1996. (VIII.28.) NM.r. foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről, kivizsgálásáról.

A munkavállaló vagy az észlelő, illetve az arról tudomással bíró személy köteles a balesetet, sérülést, rosszulletet, azonnal jelenteni a közvetlen munkahelyi vezetőnek, aki köteles a sérült (rosszulletés) ellátásáról gondoskodni, annak állapotától függően helyi elsősegély, foglalkozás-egészségügyi orvosi ellátás, illetőleg mentő igénybevételével.

A baleset helyszínét változatlanul kell hagyni, illetve csak a segítségnyújtáshoz szükséges mértékben szabad megváltoztatni a kivizsgálás megkezdését megelőzően. Ezen esetben is törekedni kell a rekonstruálhatóságra fénykép, videofelvétel, helyszínrajz stb. készítésével. A munkaképtelenséget okozó munkabaleseteket haladéktalanul ki kell vizsgálni. A kivizsgálás megállapításait olyan részletesen kell rögzíteni, hogy az alkalmas legyen a baleset okainak felderítésére és vita esetén a tényállás tisztázására.

A kiváltó és közreható tárgyi, szervezési és személyi okokat és ennek alapján megtenni a szükséges intézkedéseket. A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell. Annak eredményét nyilvántartásba kell venni.

### **A kivizsgálás eredményét munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzíteni.**

A kivizsgálás megkezdéséről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosát tájékoztatni kell. A kivizsgálásban történő orvosi közreműködésről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosa dönt.

-A súlyos munkabaleset estén foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosának részt kell venni a kivizsgálásban.

-A munkáltatónak biztosítani kell, a munkavédelmi képviselő részvételét a munkabaleset, foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíciós esetek kivizsgálásában.

-A munkavállaló köteles munkahelyi vezetőjét a lehető legrövidebb időn belül értesíteni, ha a munkabaleset bekövetkezésének napján munkaképtelenség nem következett be, de későbbi időpontban igen. Illetve, ha a munkaképtelenségből való felgyógyulás után a munkabalesettel összefüggésben ismételten munkaképtelenné válik.

-A munkavállaló köteles munkahelyi vezetőjét a lehető legrövidebb időn belül értesíteni foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció esetén, ha a munkaképtelenségből való felgyógyulása után, a munkabalesettel összefüggésben ismét keresőképtelenné vált. Erről a bejelentést végző orvost is tájékoztatnia kell, ha annak személye nem egyezik meg a munkaképtelenséget megállapító orvos személyével.

### **A munkáltatónak minden bejelentett, illetve tudomására jutott balesetről meg kell állapítania, hogy munkabalesetnek tekinti-e.**

Ha nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet, halálos baleset esetén a hozzátartozót írásban értesíteni kell.

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

A munkabaleset, foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíciós esetek bejelentése miatt, **a munkáltató az alábbi személyes adatokat köteles rögzíteni:**

- név
- születési név
- anyja neve
- TAJ szám
- születési hely, időpont
- a sérült neme
- állampolgársága
- lakóhely (lakcím)

A munkáltatónál minden munkabalesetet munkabiztonsági szaktevékenység végzésére jogosult személlyel haladéktalanul ki kell vizsgáltatni. A bekövetkező munkabalesetekkel, foglalkozási megbetegedésekkel és fokozott expozíciós esetekkel kapcsolatos ügyintézés munkavédelmi szolgáltató szervezet szerződés keretében végzi. Ennek megfelelően az ügyintézéshez, vizsgálathoz szükséges mindennemű információt a munkáltatónak biztosítani kell. Munkabaleset esetén az adatokat a bekövetkezési körülményekkel együtt a baleset helye szerinti munkahelyi vezetőnek baleseti naplóban (2. számú melléklet), a foglalkozási megbetegedéseket és fokozott expozíciós esetek munkáltatói nyilvántartásban (3. számú melléklet), 2 példányban kell rögzíteni.

**A baleseti napló és/vagy a munkáltatói nyilvántartás** 1-1 példányát (sorszámozás minden évben 1-es sorszámtól indítva) a lehető legrövidebb időn belül meg kell küldeni a mindenkor munkavédelmi szolgáltatónak a telefonon történő bejelentést követően.

A munkáltatónál minden munkabalesettel kapcsolatos dokumentumot a működési területen biztonsági dossziében kell irattározni, beleértve a foglalkozási megbetegedéssel, fokozott expozíciós esetekkel kapcsolatosan keletkezett dokumentumokat is. A munkabaleset bekövetkezésétől számított 3 év után a munkáltató nem köteles a munkabalesetet bejelenteni, kivizsgálni és nyilvántartásba venni.

Ha a sérült (halála esetén hozzátartozója) a munkáltatónak a munkabaleset bejelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedését vagy mulasztását, továbbá ha az érintett munkavállaló a foglalkozási megbetegedés, vagy fokozott expozíciós eset kivizsgálásának elmulasztását sérelmezi, illetve ha a munkavállaló vitatja a sérülés súlyosságával kapcsolatos munkáltatói megállapítást, a területileg illetékes munkavédelmi hatósághoz fordulhat.

Ha a sérült állapota vagy a baleset jellege miatt a vizsgálatot az adatszolgáltatás időpontjáig nem lehet befejezni, akkor azt a jegyzőkönyvben meg kell indokolni. A jegyzőkönyvet minden sérültről külön-külön kell kiállítani. A jegyzőkönyvet a munkabaleseti nyilvántartásban szereplő sorszámmal kell ellátni.

**A munkáltató köteles a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót követő hónap 8. napjáig megküldeni a jegyzőkönyvet:**

- a sérültnek, halála esetén közvetlen hozzátartozójának;
- a halált, súlyos illetve a három munkanapot meghaladó munkaképtelenséggel járó munkabalesetről a baleset helyszíne szerinti illetékes szervnek,
- a társadalombiztosítási kifizetőhelynek, ennek hiányában a telephely szerint illetékes járási hivatalnak. Pl.:

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

**Veszprémi Járási Hivatal Megyei Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály  
Egészségbiztosítási Osztály**

8200 Veszprém, Megyeház tér 3.

Telefon: 06-88-550-269, 06-88-550-113

E-mail: [egeszsegbiztositas@veszprem.gov.hu](mailto:egeszsegbiztositas@veszprem.gov.hu)

A munkáltató köteles a súlyos, illetve a haláltokozó munkabalesetet a munkavédelmi hatóságnak (a baleset helyszíne szerinti illetékes területi szervnek) azonnal bejelenteni.

**Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és  
Munkavédelmi Főosztály; Munkavédelmi és Foglalkoztatás-felügyeleti Osztály**

8200 Veszprém, Mindszenty József utca 3-5.

Postacím: 8210 Veszprém, Pf: 1020

Tel: 06-88-550-029

E-mail: [veszprem.munkavedelem@veszprem.gov.hu](mailto:veszprem.munkavedelem@veszprem.gov.hu)

*Munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül a súlyos munkabaleset, valamint az olyan munkaeszköz, ill. technológia által okozott munkabaleset kivizsgálása, amely kettőnél több személy egyszerre (egy időben), azonos helyen történő sérülését, más egészségkárosodását okozta.*

*Az orvosi tevékenység körében észlelt foglalkozási betegséget (foglalkozási eredetű heveny vagy idült mérgezést, (zaj okozta fokozott expozíciós esetet, vegyi anyag okozta expozíciós esetet az munkáltatónak a telephely szerint illetékes fővárosi, megyei kormányhivatal járási hivatalához, mint munkavédelmi hatósághoz be kell jelenteni, ki kell vizsgálni és elfogadásuk esetén nyilvántartásba kell venni.*

A munkavédelmi hatóság a foglalkozási betegség gyanújával kapcsolatos bejelentéseket egy munkanapon belül továbbítja a foglalkozáspolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium részére. Az OTH intézetéhez a kórismét megállapító orvosnak a diagnózis felállítását követő 24 órán belül is be kell jelentenie.

Halálos kimenetelű, ill. ugyanazon a munkahelyen 5 vagy több munkavállalót érintő azonos, egy időben kialakult foglalkozási betegség esetén az elsőként észlelő orvosnak szóban azonnal és írásban 24 órán belül kell a jelentést megtennie. A munkáltatónak függetlenül a bejelentésre kötelezett orvostól, haladéktalanul be kell jelenteni a munkavédelmi hatóságnak.

A foglalkozási megbetegedés és a fokozott expozíciós esetek keletkezési körülményeit a munkavédelmi szolgáltató, a foglalkozás egészségügyi szolgálat orvosa, munkáltató, munkavédelmi képviselőt is bevonva vizsgálja ki. Szükség esetén más hatóságot, intézményt is bevonhat a vizsgálatba.

Körülmények vizsgálatáról készült jegyzőkönyvet minden résztvevőnek át kell adni.

A bejelentett, kivizsgált eseteket elfogadásuk esetén nyilvántartásba kell venni.

Minden bekövetkezett balesetet, rosszulétet, foglalkozási megbetegedést, fokozott expozíciós esetet a **munkavédelmi szolgáltató**, Wölfe Bt. részére be kell jelenteni.

Bejelentést meg kell ismételni, ha a korábban keresőképesként bejelentett személy keresőképtelenné vált.

Minden keletkezett dokumentumot legalább 5 évig a munkáltatónak meg kell őrizni.

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

### *Értelmezés*

**Munkabaleset:** - az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül. A munkavégzéssel összefüggésben következik be, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás - egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás, stb. - során éri.

**Súlyos az a munkabaleset, amely:**

- A sérült halálát, /halálos munkabaleset az munkabaleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette) magzata, vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló, maradandó károsodását okozta,
- Valamely érzékszerv (vagy érzékelő-képesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, ill. jelentős mértékű károsodását okozta.
- Orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülését, egészségkárosodását okozta,
- Súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb, két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek),
- Beszélőképesség elvesztését, vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

**a) Foglalkozási megbetegedés: 27/1996.(VIII.28.)NM r.**

A munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely

- a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszicho-szociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza,
- ill. amely a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye.

**b) Fokozott expozíció:** a munkavállaló szervezetében a munkavégzés során a foglalkozás gyakorlása közben vagy, azzal összefüggésbe a munkahelyek kémiai biztonságáról szóló miniszteri rendeletben. A rendeletl.sz.mellékletében meghatározott foglalkozási vegyi expozíció esetén vizsgálendő, ill. zaj esetében 4000 Hz-en 30 dB halláscsökkenés bármely fülön.

**c) Biológiai expozíció:** (hatás) mutatók biológiai határértékeket meghaladó koncentrációja vagy mértéke.

**d) Bejelentő orvos:** bármely orvosi gyakorlatot folytató orvos, aki a foglalkozási megbetegedést, (fokozott expozíciót) vagy annak gyanúját megállapította.

**c) Különösen bonyolult eset:**

- ha mintavétel és laboratóriumi vizsgálatok vagy mérések elvégzése szükséges,
- a munkavállaló részvételi jogának érvényesítése érdekében a vizsgálatokba történő Bevonása.

**f) halálos foglalkozási megbetegedés:** olyan halálhoz vezető megbetegedés, ahol a halál oka a foglalkozási megbetegedés vagy annak szövődménye.

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>		
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00

*Nyomtatványok*

- Nyilatkozat az üzemi balesetnek nem minősülő baleset (sérülés) következményeiről (KPE180)
- Üzemi baleseti jegyzőkönyv (KPE170)
- Munkabaleseti jegyzőkönyv
- Bejelentés foglalkozási megbetegedésről (mérgezésről), fokozott expozícióról
- 27/1996.(VIII.28.)NM rend. 6sz. mell.  
Nyilatkozat a kérelmező halála miatt fel nem vett ellátásról

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

**Munkabaleseti nyilvántartás**

sor sz...../.....év

**Munkáltató, adószáma:** \_\_\_\_\_

**Sérült:** - neve: \_\_\_\_\_  
 - munkaköre: \_\_\_\_\_  
 - születési ideje, helye: \_\_\_\_\_  
 - anyja neve: \_\_\_\_\_  
 - TAJ száma: \_\_\_\_\_  
 - neme: \_\_\_\_\_  
 - állampolgársága: \_\_\_\_\_  
 - lakcíme: \_\_\_\_\_  
 - munkaköre: \_\_\_\_\_

**Sérülés:** - időpontja: \_\_\_\_\_  
 - helyszíne: \_\_\_\_\_  
 - jellege: \_\_\_\_\_

**Esemény leírása** (hol és milyen tevékenységet végzett a sérült, hogyan történt, volt-e szerepe a balesetben munkaeszköznek, anyagnak, környezeti, vagy személyi tényezőnek):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**A sérült ellátására tett intézkedés** (pl.: elsősegélynyújtás, mentő igénybevétele, stb.):

\_\_\_\_\_

**Folytatta-e a sérült a munkáját\*:** IGEN      NEM

**Tanúk neve, lakcíme:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Bejegyzés időpontja:** \_\_\_\_\_

**Bejegyzést tevő:** - neve, munkaköre: \_\_\_\_\_

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

sorsz...../.....év

### Munkáltatói nyilvántartás foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíciós esetek

Munkáltató neve:.....

Munkavállaló

neve (születési név is): .....

TAJ száma: .....

születési hely, idő: .....

neme: .....

állampolgársága .....

lakóhely (lakcím) .....

munkakör (FEOR) .....

Bejelentés dátuma: .....

Bejelentést elfogadták-e:\*        igen                                nem

Megbetegedés milyensége: \*    egy személy, több személy, tömeges (2 fő v. ennél több), halálos, keresőkép telenséget okozó, keresőkép telenséget nem okozó

Fokozott expozíció milyensége:\* keresőkép telenséget okozó  
   keresőkép telenséget nem okozó

Fokozott expozíciót okozó anyag neve: .....

Keresőkép telenség időtartama: .....től.....ig

Egyéb megjegyzések:

Nyilvántartásba vétel időpontja:.....év.....hó.....nap

Nyilvántartásba vevő neve, munkaköre:.....

\* értelemszerűen alá húzandó

<i>Wölfe Bt.</i>	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

**FELHÍVÁS**  
**kárigény bejelentésére**

a Munka Törvénykönyve 185. § - a alapján  
f e l h í v o m

hogy amennyiben a 20.....év .....hó .....napján történt munkabalesetéből eredően kárt szenvedett, az ezzel kapcsolatos igényét szíveskedjék bejelenteni a munkáltatójának.

A bejelentéshez szükséges nyomtatványt mellékelem.

Tájékoztatom, hogy a kártérítési igénye kérdésében a bejelentés kézhezvételétől számított 15 napon belül döntünk.

Felhívom a figyelmét, hogy a bejelentéssel indokolatlanul ne késlekedjen, mivel a kárigény az esedékességtől számított három év elteltével elévül, érvényesíteni később már nem lehet.

A kártérítési járadék iránti igényét pedig legkésőbb hat hónapon belül jelentse be, mivel járadék ennél régebbi időre csak akkor érvényesíthető, ha Önt a kárigény bejelentésében mulasztás nem terheli.

Kelt:.....

Ügyvezető



Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

### KÁRIGÉNY BEJELENTÉS

A 20..... kelt felhívásra közlöm, hogy a munkahelyemen elszenvedett munkabalesettel kapcsolatban a kárigénnyel

**ÉLEK                      NEM ÉLEK\***

Az elszenvedett munkabalesetemmel összefüggésben a károm a következő\*\*:

- a). Elmaradt jövedelem (elmaradt munkabér, egyéb jövedelem).....Ft
  - b). Dologi kár (ruházat, felszerelési tárgy, egyéb dologi kár .....Ft  
.....
  - c). Költség (ápolási költség, stb.) ..... Ft  
.....
  - d). Nem vagyoni kár .....Ft  
.....
- Összesen: ..... Ft

Az a). – d). pontokban közölt károm megtérítését kérem.

Kérésem indokaiként az alábbiakat adom elő:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Megjegyzem, hogy az előzőekkel összefüggésben később felmerülő káromat is haladéktalanul bejelentem.

Kelt:.....

.....  
munkavállaló aláírása

\* a kívánt rész aláhúzendó

\*\* amennyiben kár igény nincs, a nyilatkozat többi részét át kell húzni

<i>Wölfe Bt.</i>	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

## ÜZEMI BALESETI JEGYZŐKÖNYV

a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény, valamint a végrehajtására kiadott 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet alapján. 1. Sérült neve:

Születéskori név:

2. TAJ száma:

Neme:

3. Születési helye:

4. Születés időpontja:

. év. hónap. nap

5. Anyja születéskori neve:

6. Állandó lakcíme:

irsz

helység

utca

házsám

Telefonszáma

Tartózkodási helye:

irsz

helység

utca

házsám

7. Munkahelyének megnevezése:

Címe:

irsz

helység

utca

házsám

Telefonszáma:

KSH száma:

### BALESET JELLEGE

8. A baleset:\*

Munkába, lakásra (szállásra) menet közben történt 1

Közcélú munka végzése közben történt 2 \*

Társadalombiztosítási ellátás igénybevétele során történt 3

9. Baleset időpontja: . év . hónap . nap . óra . perc

10. Baleset helyszíne\*:

közút 1

vasút 2

vízi út 3 \*

légi út 4

közcélú munka végzésének helyszíne 5

egyéb: \_\_\_\_\_ 6

11. Baleset rövid leírása (a helyszín pontos megnevezése)

12. Amennyiben a balesetet más személy okozta annak adatai:

Neve:

Címe:

irsz

helység

utca

házsám

Telefonszáma

Amennyiben a balesetet gépjármű okozta:

A gépjármű üzemeltetőjének/tulajdonosának neve:

Telephelye:

irsz

helység

utca

házsám

Lakcíme:

irsz

helység

Telefonszáma

A gépjármű forgalmi rendszáma:

12. a. Van-e folyamatban a balesettel kapcsolatban hatósági (rendőrségi, ügyészségi, bírósági eljárás) igen nem

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

**MUNKÁBA MENET VAGY ONNAN LAKÁSÁRA (SZÁLLÁSÁRA) MENET KÖZBEN TÖRTÉNT BALESET ESETÉN**

13. A baleset napján a munkavégzés munkáltató által igazolt kezdete: . . . óra .perc

A baleset napján a munkavégzés munkáltató által igazolt vége: . . . óra .perc

14. A munkavégzés helyéről történt távozás időpontja: . . . óra .perc

15. Az utazáshoz igénybevett közlekedési eszköz\*: \*

személygépkocsi 1

autóbusz, trolibusz 2

villamos, HÉV 3

vonat 4

motorkerékpár (segédmotoros is) 5

kerékpár 6

egyéb jármű, és pedig: \_\_\_\_\_ 7

illetve gyalog: 8

16. A munkahelyre menet vagy onnan lakására (szállására) menet szokásos legrövidebb közlekedési útvonal:

17. Megszakította-e a szokásos legrövidebb szokásos útvonalát: igen nem

Amennyiben igen, ennek oka:

**KÖZCÉLÚ MUNKA VÉGZÉSE KÖZBEN TÖRTÉNT BALESET ESETÉN:**

18. A közcélú munkavégzés helye:

Címe: irsz helység

utca házszám

Telefonszáma

19. A végzett munka pontos leírása:

20. A közcélú munkára felkérő szerv neve:

Címe: irsz helység

utca házszám

Telefonszáma

<i>Wölfe Bt.</i>	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

**TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI ELLÁTÁS IGÉNYBEVÉTELE SORÁN TÖRTÉNT BALESET ESETÉN**

21. Igénybe venni kívánt társadalombiztosítási ellátás megnevezése:

- keresőképtelenség
- keresőképesség
- az egészségkárosodás mértékének az elbírálása céljából elrendelt orvosi vizsgálaton, illetőleg a keresőképessé váláshoz szükséges egyéb vizsgálaton vagy kezelésen történt megjelenés

22. Az egészségügyi szolgáltató intézmény neve:

Címe: \_\_\_\_\_ irsz \_\_\_\_\_ házszám \_\_\_\_\_ helység  
 utca \_\_\_\_\_  
 Telefonszáma \_\_\_\_\_

23. Orvosi beutalóval kívánta-e igénybe venni a társadalombiztosítási ellátást: igen nem

24. A balesetből eredő sérülése, betegsége miatt hol látták el, hol kezelték:

Az egészségügyi intézmény

1. Neve:

Címe: \_\_\_\_\_ irsz \_\_\_\_\_ házszám \_\_\_\_\_ helység  
 utca \_\_\_\_\_  
 Telefonszáma \_\_\_\_\_

2. Neve:

Címe: \_\_\_\_\_ irsz \_\_\_\_\_ házszám \_\_\_\_\_ helység  
 utca \_\_\_\_\_  
 Telefonszáma \_\_\_\_\_

Megjegyzés:

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>		
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00

### **3. MUNKAVÉDELMI ÜZEMBE-HELYEZÉS, ÚJRAINDÍTÁS, IDŐSZAKOS BIZTONSÁGI VIZSGÁLAT, SORON KÍVÜLI VIZSGÁLAT.**

A veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését a munkáltató írásban köteles elrendelni, - ez a munkavédelmi üzembe-helyezés.

#### **Munkavédelmi üzembe-helyezés:**

Az a munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, technológia, munkaeszköz a munkavédelmi követelményeket kielégíti, és üzemeltetését írásban elrendeli.

#### **Újraindítás:**

Az olyan – munkavédelmi szempontból korábban üzembe-helyezett – munkaeszköz, technológia újbóli üzembe-helyezése, amelyet műszaki okból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyben teljes szétszereléssel együtt járó javítási munkafolyamatot végeztek.

#### **Veszélyes:**

Az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége, megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.

**Munkaeszközt üzembe - helyezni, használatba venni** csak abban az esetben szabad, ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit kielégíti és ezt a gyártó, importáló, importáló hiányában az üzemeltető általános minőségtanúsítás keretében tanúsítja (tanúsítatja).

A többször módosított 5/1993. (XII.26.) MüM. r. mellékletében meghatározott munkaeszközt üzembe – helyezni, használatba venni, forgalomba hozni, és használatba venni akkor szabad, ha a munkaeszköz rendelkezik megfelelőségi tanúsítvánnyal vagy nyilatkozattal, CE jelöléssel.

Amennyiben külön jogszabály egyes munkaeszközök gyártását vagy üzembe-helyezését hatósági engedélyhez köti, ez a hatósági engedély egyenértékű a megfelelőségi tanúsítvánnyal.

Üzemeltetés írásbeli elrendelése alá tartozó és újraindításra kötelezett munkaeszközök köre a többször módosított 5/1993.(XII.26.) MüM. r. mellékletében meghatározott munkavédelmi megfelelőség tanúsítására, tanúsíttatására kötelezettekénél szélesebb.

Taxatív meghatározás hiányában veszélyelemzést kell végezni annak meghatározása céljából, hogy a tevékenységi körön belül mi minősül veszélyesnek.(támpont: Mvt. 87.§. 11. p.)

Az előzőekben hivatkozott MüM. r. mellékletében fel nem sorolt veszélyes munkaeszközök tekintetében eltérés, hogy az üzemeltetés írásbeli elrendeléséhez nem szükséges munkavédelmi megfelelőség tanúsítás, tanúsíttatás, típusvizsgálati tanúsítvány, hanem elegendő a gyártónak, importálónak vagy az üzemeltető munkáltatónak az általános minőségtanúsítás keretében tartozó tanúsítása vagy tanúsíttatása.

Munkahelynek, munkaeszköznek, technológiának az üzembe – helyezéskor hatályos előírásoknak kell megfelelnie. Tervezés kori előírásokhoz képest, ha változás következett be, akkor a hatályos előírások szigorúbb követelményét kell kielégíteni.

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

**Üzembe – helyezés követelményével azonos feltételeket kell kielégíteni az újraindításnál** azzal az eltéréssel, hogy az újraindítást megelőző üzembe – helyezés idején hatályos előírásoknak kell megfelelni.

Munkavédelmi üzembe – helyezési eljárás lefolytatása, üzemeltetésének írásos elrendelése szükséges:

- a többször módosított 5/1993. (XII.26.) MüM. r. mellékletében felsorolt munkaeszközök esetében,
- amelyre jogszabályi előírás vonatkozik (pl. Emelőgép Biztonsági Szabályzat, Nyomástartó Létesítmények Műszaki - Biztonsági Szabályzata stb))
- amelyeknek gyártásához, üzemeltetéséhez hatósági engedély kell,
- aminek veszélyességét szabvány, üzemeltetési dokumentáció, gépkönyv mondja ki,
- amit a munkáltató veszélyesnek minősít,
- amit a munkabiztonsági és munkaügyi felügyelő veszélyesnek minősít.

#### **MUNKAVÉDELMI ÜZEMBE – HELYEZÉS, ÚJRAINDÍTÁS ELRENDELÉSÉNEK FELTÉTELEI:**

- **Munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat** elvégeztetése munkabiztonsági szaktevékenység végzésére jogosult személlyel, (min. középfokú munkavédelmi szakképesítésű személy.)
- **Munkaegészségügyi szempontú előzetes vizsgálat** elvégeztetése munkaegészségügyi szaktevékenység végzésére jogosult személlyel (foglalkozás orvostan, közegészségtan-járványtan, megelőző orvostan és népegészségtan szakképesítésű személy)
- Munkavédelmi megfelelés tanúsítás vagy típusvizsgálati tanúsítvány a 21/1998.(IV.17) IKIM r. –nek megfelelően a többször módosított 5/1993.(XII.26.) MüM. r. mellékletében meghatározott munkaeszközökre.
- Megfelelési nyilatkozat (21/1998.(IV.17. IKIM r. szerint) azon munkaeszközökre, melyek nem kötelezettek munkavédelmi minőségtanúsításra ill. típusvizsgálati tanúsításra.
- Hatósági felügyelet alá tartozó létesítmény, munkahely, munkaeszköz esetén hatósági engedély megléte.

**Munkavédelmi, munkaegészségügyi előzetes vizsgálatnak** ki kell térnie mindazon körülményre, melyeket a különféle szintű jogszabályok, szabványok, szabályzatok előírásai alapján biztosítani kell. Az előzőeknek megfelelően munkavédelmi üzembe helyezést megelőző előzetes munkavédelmi és munkaegészségügyi szempontú vizsgálat alá kell vonni és az üzembe – helyezést írásban kell elrendelni (munkavédelmi üzembe helyezés).

A szabályozás készítésének időpontjában ilyen munkaeszközöket nem alkalmaznak, változás esetén a Wölfe Bt. szakemberét értesíteni kell.

Veszélyes munkaeszközt, technológiát annak munkavédelmi üzembe- helyezéséig az üzemeltető munkáltató próba- vagy kísérleti jelleggel – kizáró jogszabályi rendelkezés hiányában – legfeljebb 180 nap időtartamra üzemeltetheti.

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

### **Időszakos biztonsági felülvizsgálat:**

A munkavédelemről szóló (többször módosított) 1993. évi XCIII. tv. 23. §. értelmében a biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében biztonsági vizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát, az előzőekben megjelölt MÜM. r. mellékletében meghatározott munkaeszközöket, továbbá más jogszabályban, szabványban, üzemeltetési dokumentációban erre kötelezett munkaeszközöket. Az intézménynél időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközöket a 1. sz. melléklet tartalmazza.

Bármely munkaeszköz munkabiztonsága az üzemidő függvénye, működési időtartam növekedésével annak munkabiztonsága csökken. Ezért időszakonként tudatos beavatkozással, az elváltozások felderítésével az eredeti állapotot helyre kell állítani. Ennek a tudatos tevékenységnek elvégzési kötelezettségét rögzítik az időszakos biztonsági felülvizsgálatra vonatkozó előírások.

Időszakos biztonsági felülvizsgálat alatt azt a folyamatot kell érteni, amikor az üzemeltető munkáltató meghatározott időszakonként átvizsgálja (átvizsgáltatja) a kötelezett eszközöket.

A felülvizsgálatot az üzemeltetőnek 5 évente el kell végeztetnie, ha jogszabály, szabvány vagy üzemeltetési dokumentáció más időszakot nem ír elő.

Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy (munkabiztonsági szaktevékenység), vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy ill. akkreditált intézmény végezheti. Veszélyes technológia esetében szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.

### **Soron kívüli vizsgálat:**

A munkáltatónak akkor kell elvégeznie kötelezően, ha a munkahely, az egyéni védőeszköz, a technológia rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállalók egészségét és biztonságát vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be.

A soron kívüli felülvizsgálati kötelezettség nemcsak a veszélyes technológiák és munkaeszközök tekintetében áll fenn, hanem minden munkaeszközre, technológiára, egyéni védőeszközre, munkahelyre, munkakörnyezetre, ha ott a közvetlen veszélyeztetés vagy munkabaleset előfordult.

A vizsgálat elvégzéséig a működést, használatot, a munkavégzést meg kell tiltani, amíg a veszélyeztetés megszüntetése nem történt meg a munkát folytatni nem szabad. Az ellenőrzés elvégzése – a veszélyeztetés jellegétől függően – munkabiztonsági ill. munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.

Mindennemű a szabályozás hatálya alá eső tárgyban keletkezett dokumentumot biztonsági dossziében kell irattározni és nem selejtezhetőek a létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia végleges üzemeltetésből, működésből történő kivonásáig.

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

## **VESZÉLYESNEK NEM MINŐSÜLŐ MUNKAESZKÖZÖK ELLENŐRZÉSI RENDJE:**

**Munkaeszköz:** minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak, vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve egyéni védőeszköz)

**Veszélyes:** az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.

**Veszélyes munkaeszköz:** a veszélyes fogalomba tartozókon túl az 5/1993.(XII.26.) MüM.r. mellékletében felsorolt Mvt. 21. §-ának 2. bek. hatálya alá tartozó munkaeszközök, valamint a hatósági felügyelet alá tartozó munkaeszközök.

**Nem veszélyes munkaeszköz:** minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak, vagy azzal összefüggésben használnak és nem tartoznak a veszélyes munkaeszközök körébe.

### **-10/2016.(IV.5.)NGM rendelet - a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről**

**Ellenőrző felülvizsgálat:** az Mvt.21.§.(2) a nem veszélyesnek minősülő munkaeszköznek a szerelését követő, ill. az üzemeltetés megkezdését, valamint az új munkahelyen történő felállítást megelőző – az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos üzemeltetési körülmények ellenőrző – vizsgálata.

**Időszakos ellenőrző felülvizsgálat:** az Mvt.21§.(2) a nem veszélyesnek minősülő munkaeszközöknél – a munkáltató (üzemeltető) által meghatározott gyakoriságú – felülvizsgálata, amely a károsító hatások lehetsége miatt (munkaeszköz a használat során bekövetkező elhasználódás vagy egyéb ok) a munkavállalók munkahelyi biztonságát és egészségét veszélyeztető helyzetet idézhet elő.

**Nem veszélyes munkaeszköz ismételt használatba vétele:** abban az esetben, ha az adott nem veszélyes munkaeszközzel műszaki okból 30 napot meghaladó ideig nem végeznek munkát vagy sérülést okozó esemény következett be ill. következhetett volna be, vagy azok átalakítását végezték, - akkor ismételten használatba venni csak akkor szabad, ha munkabiztonsági szaktevékenység végzésére jogosult személy megvizsgálta és írásban nyilatkozott a munkaeszköz alkalmasságáról.

Az üzemeltető a fenti meghatározásokban foglaltak figyelembe vételével köteles naprakész nyilvántartást készíteni ill. vezetni.

Nyilvántartást olyan tartalommal kell elkészíteni, hogy az adott munkaeszköz(ök) egyértelműen azonosíthatóak legyenek (pld. technológiai jel, leltári szám, gyári szám, funkció, üzemeltetési hely, típus stb.)

**Ellenőrző felülvizsgálat(ok) elvégzésére** az üzemeltető munkáltató írásban köteles a felelőst (felelősöket) kijelölni, megbízni, valamint meghatározni az ellenőrző vizsgálat módját megfelelő szakirányú szakképzettségű személy bevonásával.

**Időszakos ellenőrző felülvizsgálat(ok) elvégzésére** az üzemeltető munkáltató írásban köteles szakirányú szakmai képezéssel, gyakorlattal rendelkező személyt megbízni, továbbá meghatározni a felülvizsgálat gyakoriságát, - mely 5 évnél hosszabb nem lehet -, módját, figyelembe véve az



Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

üzemeltetés körülményeit, szabványokban, használati utasítás, karbantartási dokumentációkban foglaltakat is.

Az ellenőrző és időszakos ellenőrző vizsgálatok elvégzését, eredményét jegyzőkönyvben kell rögzíteni, (jelenleg nincs ilyen eszköz) melynek tartalmaznia kell, hogy az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre alkalmas-e a vizsgált munkaeszköz, vizsgálatot végző(k) nevét, aláírását, konkrét vizsgálati módot, észrevételeket, vizsgálat időpontját.

Az ellenőrző vizsgálatok jegyzőkönyvét a munkaeszköz selejtezéséig, az időszakos ellenőrző felülvizsgálatát legalább a következő vizsgálatig kell megőrizni.

A nem veszélyesnek minősülő munkaeszköz esetében, amennyiben annak biztonságos használhatósága, működése függhet a szerelés, javítás, karbantartás körülményeitől, megfelelőségétől, akkor a szerelést, javítást, karbantartást követően az üzemeltetés megkezdését megelőzően a megbízott személy az üzemeltető munkáltató által meghatározott szempontok alapján köteles ellenőrző felülvizsgálat keretében meggyőződni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos működés feltételeinek, körülményeinek meglétéről. Ugyanez vonatkozik a munkaeszköz áttelepítésére, ill. ahhoz kapcsolódó szerelési tevékenységekre is.

Telephelyen kívül használt munkaeszközök esetében a munkaeszközökön az utolsó időszakos ellenőrző felülvizsgálatának elvégzését jól látható, maradandó módon fel kell tüntetni.

Ellenőrző felülvizsgálat, időszakos ellenőrző felülvizsgálat elvégzésével megbízott munkavállaló(k) rendelkezésére kell bocsátani jelen pontban foglaltakat az írásos megbízás mellékleteként.

Felülvizsgálati jegyzőkönyvekben rögzített észrevételekre, hiányosságok megszüntetésére az üzemeltető munkáltató köteles intézkedéseket tenni.

A megtett intézkedések eredményességét a felülvizsgálatot végző köteles leellenőrizni és bizonylatolni. Észrevételek, hiányosságok megszüntetéséig az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre alkalmas állapot fennállásának megvalósításáig a munkaeszköz(ök) nem használhatók.

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

**IDŐSZAKOS BIZTONSÁGI FELÜLVIZSGÁLATRA KÖTELEZETT  
MUNKAESZKÖZÖK JEGYZÉKE**

Megnevezés	Felülvizsgálatról rendelkezik	Vizsgálati ciklusidő	Vizsgálatot végezheti
szabadterek, építmények villamos berendezései:			
- érintésvédelem	Szabvány	3 évenként	Jogosult személy
- villámvédelem	Szabvány, OTSZ	A-B tűzv.o.: 3 évenként C tűzv.o.: 6 évenként D-E tűzv.o.: 96évenként	Jogosult személy
- szabványosság	Szabvány, OTSZ	A-B tűzv.o.: 3 évenként C tűzv.o.: 6 évenként D-E tűzv.o.: 6 évenként	Jogosult személy
Elektromos kéziszerszámok, hordozható elektromos munkaeszközök, (minden ami dugóval csatlakoztatható) biztonsági transzformátor (ha van)	Szabvány	1 év	Jogosult személy
Veszélyesnek nem minősülő munkaeszközök	Rendelet	Üzemeltető által meghatározott ciklusidő, de 5 évnél nem több	Üzemeltető vagy általa írásban megbízott
Tűzoltó készülékek	Rendelet, szabvány	MSZ szerinti 6 hó EU 1 év Üzemben tartói 3 hó	Szakvizsgázott, jogosult személy  Üzembentartó által megbízott személy

Megjegyzés: változás esetén a jegyzék módosítandó.

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

**ELLENŐRZŐ FELÜLVIZSGÁLAT ÉS IDŐSZAKOS ELLENŐRZŐ FELÜLVIZSGÁLATI JEGYZŐKÖNYV**

Nem veszélyes munkaeszköz azonosító adatai: ( megnevezés, funkció, technológiai jel, leltári szám, gyári szám, típus, üzemeltetési hely stb)

Felülvizsgálat típusa: ellenőrző felülvizsgálat, időszakos ellenőrző felülvizsgálat

Felülvizsgálati módszer leírása:

Felülvizsgálat időpontja:

Felülvizsgálat végzésének oka, indoka:

Felülvizsgálat eredménye, észrevételek:

Alulírott kijelentem az ellenőrző felülvizsgálat, időszakos ellenőrző felülvizsgálat elvégzését követően, hogy a fentiekben meghatározott munkaeszköz az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre:

ALKALMAS/NEM ALKALMAS

Dátum.....

.....  
felülvizsgálatot végző neve nyomtatott  
betűvel és aláírása

Észrevétel (hiányosság) esetén tett intézkedések:

felülvizsgálatot végző neve nyomtatott  
betűvel és aláírása

<i>Wölfe Bt.</i>	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

**TESTNEVELÉSI ÉS SPORTESZKÖZÖKKEL KAPCSOLATOS ELLENŐRZÉSI KÖVETELMÉNYEK:**

A szabványok az alábbiak:

- Tornaszerek (általános biztonsági követelmények) MSZ EN 913:2008\*
- Bordásfalak, létrarács és mászókeret MSZ EN 12346:2000
- Nyújtó MSZ EN 12197:2000
- Párhuzamos korlát és kombinált felemás korlát MSZ EN 914:2009\*
- Felemás korlát MSZ EN 915:2009\*
- Tornaszőnyegek MSZ EN 12503-1:2001\*
- Ugrószekrény MSZ EN 916:2003\*
- Gyűrű MSZ EN 12655:2000
- Tornagerenda MSZ EN 12432:2000
- . Kézilabdakapuk MSZ EN 749:2005

Az elkészített ellenőrző táblázat tartalmazza a megfelelőség megállapításához szükséges vizsgálati feladatot, a szabvány, illetve jogszabályi hivatkozást, a javasolt kivitelezőt, a javasolt gyakoriságot és módszert.

A szabványok ismeretében egyértelműen meghatározható, hogy a szakpedagógus elsősorban, a szemrevételezéssel, egyszerűen elvégzett próbával járó vizsgálatokat tudja elvégezni.

Ott ahol a szabvány mérőtestekkel történő ellenőrzést ír elő (pl. beszorulási helyek vizsgálatánál), vagy mérőeszközzel történő ellenőrzés az előírt (pl. szilárdsági terhelés adott erővel, vagy nyomatékkel), ott szakember alkalmazása szükséges.

A balesetek csökkentése javarészt munkabiztonsági és munkaegészségügyi feladat.

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

#### **4. EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖKRE VONATKOZÓ MUNKÁLTATÓI ÉS MUNKAVÁLLALÓI KÖTELEZETTSÉGEK.**

Egyéni védőeszközt a munkáltatónak természetben kell biztosítani, a munkavállaló a védőeszköz használatáról érvényesen nem mondhat le.

Munkavállalók részére csak olyan védőeszközök adhatóak ki, melyek rendelkeznek érvényes minősítő bizonyítvánnyal vagy EK típustanúsítvánnyal, magyar nyelvű tájékoztatóval.(használati útmutatóval)

Kizárólag olyan védőeszközt szabad beszerezni és a munkavállalók részére kiadni, melyen érvényes minősítő bizonyítvány esetén az OMMF jelzés a típuszámmal együttesen, vagy EK típus tanúsítás esetében szabályos CC jelzés a csomagoláson vagy a védőeszközön, az EK típus tanúsítványt kiadó tanúsító szerv ill. a védőeszköz mint végtermék ellenőrzésében részt vevő ellenőrző szerv azonosító száma, a vizsgálatra vonatkozó szabvány száma fel van tüntetve és rendelkezik magyar nyelvű tájékoztatóval, mely az adott típusú védőeszközről minden lényeges információt tartalmaz, a védőeszközön rajta kell lennie a védelmi képességre utaló jelképnek is. A forgalmazó a vásárló kérésére köteles lehetővé tenni, hogy a védőeszköz típusbizonyítványát másolat formában megkaphassa.

A tájékoztatót az adott védőeszközzel történő ellátás időpontjában a munkavállaló részére bizonylatoltan át kell adni. Egyéni védőeszköz magyar nyelvű tájékoztató átadását az un. védőeszköz nyilvántartó kartonon kell dokumentálni, annak teljes körű kitöltésével. (2.sz.mell.)

A szabályozás készítésének időpontjában ismert veszélyek, ártalmak ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközök a I.sz. mellékletben meghatározásra kerültek. A szabályozáskiadását követően felmerülő tevékenységek, ill. ismertté váló veszélyek, ártalmak elleni védőeszközöket is írásban kell meghatározni a WÖLFE Bt. munkabiztonsági szaktevékenység végzésére jogosult szakemberével.

Ezen meghatározásokat is csatolni kell jelen szabályozás 1.sz. mellékletéhez 1/a, 1/b ....stb. melléklet jelöléssel.

A munkáltató a védőeszköz juttatás rendjének meghatározásába a foglalkozás-egészségügyi orvost és a munkavédelmi képviselőt köteles bevonni (amennyiben működik a területen), ők a védőeszközök kiválasztására javaslatot tehetnek.

A munkavédelmi képviselő jogosult a védőeszközök biztosításának rendjéről, használatáról tájékoztatást kapni és a biztosítással, használattal kapcsolatos rendelkezések megsértése esetén megfelelő intézkedéseket kezdeményezni.

A védőeszköz beszerzés és kiadás a munkáltató által megbízott munkavállaló kötelezettsége jelen szabályozásban foglaltak betartása mellett.

Védőeszköz/ök/ rendeltetésszerű használatának megkövetelése a közvetlen munkahelyi vezető kötelezettsége.

Azon munkavállalót, aki a biztosított védőeszközt nem, vagy nem rendeltetésszerűen használja a munkavégéstől el kell tiltani dokumentáltan. A dokumentálás elvégzése az eltiltó kötelezettsége.

Munkáltatónak kötelezettsége biztosítani a védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságát, védőképességét, kielégítő higiénias állapotát, szükséges tisztítást, javítást, karbantartást, pótlást, egyes esetekben a szükséges időszakos felülvizsgálatot.

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

Munkavállaló jogosult munkáltatójától a munkavégzéshez szükséges védőeszközök biztosítását megkövetelni és köteles azokat rendeltetésének megfelelően használni, minden alkalmazásba vétel előtt ellenőrizni, a tőle elvárható tisztításról gondoskodni, munkáltató felé jelezni, ha a védőeszköz sérült, védőképességét elvesztette vagy az lecsökkent.

A munkavállaló a védőeszközt nem viheti el munkahelyéről, kivéve, ha a munkáltató engedélyezte annak elvitelét, amennyiben a védőeszköz elvitele közegészségügyi szabályokba nem ütközik vagy a munkavégzés helye változó és a munkáltató más módon nem tudja biztosítani a védőeszközt a munkavállaló számára.

Védőeszközöket mind a képzésben, oktatásban részt vevők, mind a munkavállalók részére megfelelő minőségben, mennyiségben az adott tevékenység teljes időtartamára biztosítani köteles az intézmény, illetve a munkáltató.

Védőeszközöknek kihordási ideje nincs, védelmi képességük csökkenése, elvesztése esetén azonnal cserélni kell. A megrongálódott, csökkent vagy védelmi képességét veszített védőeszköz tovább nem használható. Olyan mértékben kell megrongálni, hogy az a későbbiekben véletlenül se legyen használatba vehető és hulladékként kell kezelni (meghatározott esetekben veszélyes hulladékként a veszélyes hulladékokra vonatkozó jogszabály szerint.)

Időszakos vizsgálatot kell végezni azon védőeszközök esetében, amelyekre szabvány, tájékoztató, kezelési, karbantartási utasítás előírja. A vizsgálatokat dokumentálni kell a vizsgálatot végzőnek. A vizsgálatok elvégzettetése és a dokumentáció megőrzése az un. biztonsági dossziében a munkáltató kötelezettsége.

A munkáltató köteles munkavédelmi szaktevékenység végzésére jogosult szakemberrel a védőeszköz juttatás rendjét meghatározatni, a meghatározott és előírt védőeszközökkel a munkavállalókat el kell látnia, használatukra ki kell oktatnia és a használatukat meg kell követelnie.

Az intézmény, illetve munkáltató megbízásából eljáró oktató, köteles előzetesen tájékoztatni az oktatásban, gyakorlati képzésben részt vevőket, (munkavállalókat) azoknak a kockázatoknak a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi.

Idegen munkavállaló/k/ esetében (pl. alvállalkozó, szerviz munkát végző, karbantartó, javítást végző stb.) írásban kell megállapodni, a megállapodás történhet szerződés és/vagy munkaterület átadás keretében.

Oktatásban résztvevők és minden más környezetben tartózkodó részére amennyiben azok a területekre belépnek a munkavállalókkal megegyező védőeszközöket kell biztosítani.

A munkavédelemről szóló törvény értelmében az egyéni védőeszközök működő képtelensége, alkalmatlansága, hiánya, - a munkavállaló életét, egészségét vagy testi épségét közvetlen és súlyos veszélyeztetésnek minősül.

Az egyéni védőeszközökre vonatkozó szabályokat, a kiadást követően ismertetni kell a munkavállalókkal, beleértve a beszerzést és kiadást végzőket is. Az oktatást végző a megismerés tényét az oktatási naplóban bizonylatolni köteles.

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

### EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ NYILVÁNTARTÓ LAP

Név: \_\_\_\_\_ Szükséges méretek: \_\_\_\_\_

Munkakör: \_\_\_\_\_

r: \_\_\_\_\_

Védőeszköz megnevezése (utasítás 1.sz.mell.szerint)	Kiadott mennyiség	Kiadás dátuma	Kiadó aláírása, neve	Magyar nyelvű tájékoztató Kiadása „+” = igen	Átvett Mennyiség	Átvétel Dátuma	Átvevő aláírása neve

Aláírással azt is igazolom, hogy az átvett védőeszközzel együtt a magyar nyelvű tájékoztatót is átvettem, áttanulmányoztam, megértettem.

A munkavégzés teljes időtartama alatt a védőeszközök használatára kötelezettséget vállalok

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

## 5. MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET, ÉRDEK-EGYEZTETÉS

A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére jogosultak maguk közül képviselőt, vagy képviselőket választani.

Munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden olyan munkáltatónál ahol a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók létszáma legalább húsz fő. A választás megtartásának lebonyolítása, a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége.

A 20 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál – amennyiben nem kerül sor munkavédelmi képviselő választására a munkáltatónak a fentiekben meghatározottak szerint kell a munkavállalókkal tanácskoznia

A munkáltató önálló telephelyén, részlegénél akkor lehet munkavédelmi képviselőt választani, ha az 54-56.§- ban meghatározott munkáltatói, munkavédelmi jogosítványok az önálló telephely, részleg vezetőjét részben vagy egészben megilleti.

A munkavédelmi képviselő választásra az Mt.238.§-át kell alkalmazni azzal, hogy az Mt.238.§ (2) bekezdésében foglaltakon túl nem választható munkavédelmi képviselővé az aki a munkáltatónál munkaviszony keretében főtevékenységként a munkáltató megbízásából munkavédelmi feladatokat lát el.

A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással öt évre választják. A megválasztott munkavédelmi képviselők személyéről a munkavállalókat tájékoztatni kell.

A munkáltató az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében köteles a munkavállalókkal ill. munkavédelmi képviselőikkel tanácskozni, valamint biztosítani részükre a lehetőséget, hogy részt vehessenek az egészségre és biztonságra vonatkozó munkáltatói intézkedés kellő időben történő előzetes megvitatásában.

A munkavállalók közvetlenül vagy munkavédelmi képviselőit útján különösen a következő munkáltatói kötelezettségek tekintetében jogosultak tanácskozást folytatni:

- a munkavédelmi feladatok elvégzésében érintett személyek kijelölése, foglalkoztatása, tevékenysége
- a munkavédelmi tartalmú információk biztosítása
- a munkavédelmi oktatás megtervezése és megszervezése

A tanácskozás során biztosítani kell a kiegyensúlyozott részvételt, a munkavállalók ill. a munkavédelmi képviselőik javaslattételi jogát.

A kiegyensúlyozott részvétel érdekében a munkáltató köteles a munkavédelmi kérdésekben intézkedési jogkörrel bíró személlyel képviseltetni magát a tanácskozáson

### 1. A képviselő (bizottság) működési feltételei

*"A munkáltatónak biztosítani kell a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogot gyakorolhassa, így különösen:*



Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

- a. a feladatai elvégzéséhez szükséges, átlagkeresettel fizetett munkaidő-kedvezményt, amely a munkavédelmi képviselő, a testület tagja esetében a havi munka ideje legalább tíz százaléka;
- b. a szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat;
- c. egy választási ciklusban, a képviselő megválasztását követően egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően évente legalább 8 óra továbbképzésben való részvétel lehetőségét." [Mvt. 75. § (1)bekezdés]

A törvényszövegben szereplő "különösen" kifejezés azt jelenti, hogy a leírt biztosítandó feltételeken túl a felek további lehetőségekben megállapodhatnak. A "legalább" szó pedig arra utal, hogy ez a kötelező minimum. A felek a kedvezmény mértékében az Mvt.-ben szereplő minimumtól eltérően, kedvező irányú mértékben is megállapodhatnak. Tekintettel arra, hogy a bizottság tagjai egyben képviselők is, a bizottság működtetésénél csak a felmerülő plusz igények fogalmazhatók meg. A testület működésének feltételeit a munkáltatónak kell biztosítani. A feltételekről szóló egyezkedés eredményét ajánlott írásos megállapodásban rögzíteni.

1. A munkaidő kedvezmény mértékébe a munkáltatóval való tárgyalás időtartama nem számít be. [Mt. 25. § (2) bekezdés]
2. A szükséges eszközöket a munkáltatónál helyileg lehetséges mértékben indokolt biztosítani. A szakmai előírásokat ( pl. szakirodalom, közlöny, szakmai tanácskozásokon való részvétel, stb.), továbbá a működési, technikai, anyagi feltételeket ( pl. terem, postaköltség, sokszorosítás, egyéni védőeszköz, stb.) a szükséges mértékben kell biztosítani.
3. A képviselők képzéséről és továbbképzéséről a jelen ajánlás 12. pontja szól .
4. Az Mvt. 75. § (2) bekezdése alapján "az (1) bekezdésben foglaltak költségei a munkáltatót terhelik, illetve a c) pont szerinti képzés csak rendes munkaidőben történhet, szükség szerint külső helyszínen is megtartható."

## **2. A munkavédelmi képviselő jogi védelme**

A képviselői munkaütközéssel, vitával járó megbízatás. A képviselői megbízatás csak akkor lehet eredményes, ha a tevékenység megfelelő partnerséget, a jog pedig megfelelő védelmet kínál részére.

### a) Munkajogi védelem.

A munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére a választott szakszervezeti tisztségviselőre vonatkozó szabályokat [Mt. 28. §] kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy közvetlen felsőbb szakszervezeti szervén a munkavédelmi bizottságot, annak hiányában a munkavédelmi képviselőt megválasztó munkavállalókat kell érteni. Ez utóbbi esetben a munkáltatói jogkör gyakorlójának sürgős, haladéktalan feladata, hogy az egyeztetési, illetve véleményezési jog

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

gyakorlása érdekében minden egyes választó munkavállaló nyilatkozatát megszerezze (egyenként, vagy a választási szabályok szerinti titkos szavazással).

- A "felsőbb szerv" előzetes egyetértése szükséges a képviselői megbízatást betöltő munkavállaló kirendeléséhez, a tizenöt munkanapot elérő kiküldetéséhez, más munkáltatónál történő foglalkoztatásához [Mt. 150. § (1) bekezdés], az átírányításhoz, ha az a munkavállaló más munkahelyre való beosztásával jár, továbbá munkaviszonyának a munkáltató által rendes felmondással történő megszüntetéséhez.

- A "felsőbb szerv" előzetes egyetértése szükséges ugyanis a képviselőnek a munkáltató által kezdeményezett más munkahelyre való beosztásához, továbbá munkaviszonyának a munkáltató által rendes felmondással történő megszüntetéséhez.

- A rendkívüli felmondás előtt előzetesen ki kell kérni a bizottság vagy a munkavállalók véleményét, illetve a kollektív szerződésben rögzített egyedi hátrányos jogkövetkezmény [Mt. 109. §] alkalmazásáról, valamint a változó munkahelyre alkalmazott képviselő más munkahelyre való beosztásáról a bizottságot vagy a munkavállalókat előzetesen értesíteni kell. Itt a 8, illetve 3 napos határidők elmulasztása egyetértésnek minősül. A választ írásban kell megtenni, egyet nem értés esetében indoklással.

- A védelem a képviselőt megbízatásának idejére, illetve annak megszüntetését követő egy évre illeti meg, feltéve, hogy tisztségét legalább hat hónapon át betöltötte.

- A munkajogi védelem szabályainak megsértése esetén a képviselő bírói úton munkaügyi jogvitát kezdeményezhet.

#### b) Munkaügyi ellenőrzés alkalmazásával érvényesített védelem.

A munkaügyi ellenőrzés [1996. évi LXXV. törvény] kiterjed a munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére, valamint kedvezményére vonatkozó szabályok megtartására is [3. § (1) bekezdés m) pontja]. A bejelentésre lefolytatott munkabiztonsági és munkaügyi felügyelői eljárás során, ha indokolt, a felügyelő élhet a figyelemfelhívással, vagy határozathozatallal, amelyben a hiányosság megszüntetésére kötelezi a munkáltatót súlyos és kirívó esetben (például a munkavédelmi képviselő el lehetetlenítése, felszámolása) munkaügyi bírság is kiszabható, amelynek összege 50 ezer forinttól a 6 millió forintig terjed.

#### c) Szabálysértési jog alkalmazása

*A szabálysértési jog [218/1999. (XII. 28.) Korm. rendelet 95. és 99. §-ai] is támogatja a képviselői működést.*

#### A kollektív munkaügyi vita lehetősége.

Meghatározott esetekben [Mt. 194-198. §-ai] mód nyílik kollektív munkaügyi vita alkalmazására is. Így például: nem megfelelő mértékű, a munkáltató által biztosított képviselői működési feltétel, továbbá bármilyen egyedi, jogvitának nem minősülő ügyben, ha a felek ezt az eljárást írásban is megfelelőnek tartják, döntőbírót vehetnek igénybe (például: a Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálat - MKDSZ - részéről).

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

### 3. A munkavédelmi képviselő, bizottság jogosítványai és kötelezettségei

*"E törvény biztosítja a munkavédelemmel kapcsolatos érdekegyeztetést, valamint a munkavállalók munkavédelmi érdekvédelmét, meghatározva a munkavédelmi képviselők jogait és kötelezettségeit, nem érintve a munkavállalói érdekképviselőknek más jogszabályban - így különösen az Mt.-ben, a köztisztviselők jogállásáról, illetve a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényekben - szabályozott, munkavédelemmel kapcsolatos jogait." [Mvt. 5. §]*

1.) Az Mvt. felhatalmazása alapján a munkavédelmi képviselő és a bizottság széles körű jogokkal és jogi eszközökkel rendelkezik. Így rendelkeznek tájékoztató, tájékoztatást kérő, véleményezési, konzultációs, részvételi, döntés-előkészítési, kezdeményezési joggal.

- Ezek az Mvt. 70-74. §-aiban, valamint az Mvt. egyes joghelyein, az adott témához kapcsolódóan garantálják a joggyakorlást.
- 72.§.(1) A munkavédelmi képviselő –a 70.§-ban leírtakat is figyelembe véve-jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen -
  - a munkahelyek a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról,
  - az egészség megóvására,illetőleg a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésére tett intézkedések végre hajtásáról,
  - a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről,
  - részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában,
  - indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi hatósághoz fordulhat,
  - a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.
- Amennyiben a munkahelyen munkavédelmi képviselők működnek, akkor ők látják el az Mvt. 70. §-ában és a jelen ajánlás 1-4. pontjában szereplő, a munkavállalókkal folytatott munkavédelmi tanácskozással kapcsolatos feladatokat.
- Képviselői, bizottsági jogosítványok intézményesítetten szerepelnek az Mvt. végrehajtását jelentő speciális - munkabiztonsági, munkaegészségügyi, munkahelyi kémiai biztonsági tárgykörű - jogszabályokban is.
- Az Mvt. vagy más jogszabály által a munkavállalók, vagy képviselőik számára biztosított jogokat alapvetően a munkavédelmi képviselők gyakorolják. Amennyiben a munkahelyen bizottság jött létre, akkor a képviselőt megillető jogokat - ha azok az adott munkahely munkavállalói összességét érintik - a bizottság gyakorolja. Az Mvt.
- egyes joghelyein - zárójelbe téve a bizottság szót - a munkavédelmi képviselő mellett az adott jogosultságok gyakorlójaként a bizottságot is feltünteti.

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

2.) A munkavállalónak, a munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) és a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében együtt kell működniük, jogaikat és kötelezettségeiket rendeltetésüknek megfelelően kell gyakorolniuk, illetve teljesíteniük, így különösen a szükséges információt (tájékoztatást) a kellő időben egymás részére megadniuk." [Mvt. 71. §-a]

Az Mvt. ezen megfogalmazása a képviselő (bizottság) és a munkáltató kapcsolatában irányadó elvnek tekinti:

- a kiegyensúlyozott, kölcsönös, partneri együttműködést,
- a folyamatos és konkrét egyeztetést,
- a kölcsönös rendeltetésszerű joggyakorlást,
- a felek felelősségének elhatárolását, egymás segítségét.

3.) *Sajátos feladat jelentkezik a távmunkánál:*

- *A munkáltató köteles tájékoztatni a munkavédelmi képviselőt (bizottságot) a távmunkát végző munkavállaló elektronikus eszközzel történő elérhetőségének adatairól." [Mt. 192/F § (3) bekezdés]*
- *"A munkáltató a munkavállalót tájékoztatja az Mvt. VI. fejezetében meghatározott munkahelyi munkavédelmi tanácskozási és érdekképviseleti lehetőségekről és gyakorlatról, továbbá az ezzel összefüggő feladatot ellátó felelős személyekről, elérhetőségük adatairól.*
- *A munkavégzési helyként szolgáló ingatlan területére a munkavédelmi képviselő a munkavállaló beleegyezésével léphet be és tartózkodhat." [Mvt. 86/A § (6) bekezdés]*

4.) A munkavédelmi képviselő kötelezettségei egyben feladatokat is jelentenek.

Tevékenysége egyrészt jogérvényesítési feladat, másrészt érdekérvényesítési teendő. Ennek megfelelően a képviselő köteles:

- Az eljárási kötelezettség keretében a megválasztását követően, a munkavállalók érdekében gondosan eljárni a munkáltatónál.
- A választókkal való kapcsolattartási kötelezettség keretében a munkavállalók kezdeményezéseit megvizsgálni, az indokoltakat továbbítani a munkáltató felé, valamint a munkavállalókat tájékoztatni a rendelkezésére álló ismeretekről, véleményekről, információkról.
- Rendeltetésszerű joggyakorlás keretében lehetőség szerinti együttműködés kialakítása a munkáltatóval, tekintettel a munkáltatói érdekekre is. Így a munkáltató alapidokumentumainak, működési rendjének tiszteletben tartása, szakszerű, megalapozott álláspont kialakítása, a költségek, a munkaidő ráfordítások, stb. reális mérlegelése, a hatósághoz fordulás komoly fajsúlyú ügyekre történő korlátozása, stb.

Wölfe Bt.	<b>Munkavédelmi Szabályozás</b>			
	Kiadva: 2023-10-25	Verziószám: 01	Oldal módosítás: 00	

- A titokvédelmi kötelezettsége keretében a működése során tudomására jutott adatokat, tényeket csak a munkáltató írásbeli engedélyével, jogos gazdasági érdekeinek veszélyeztetése, illetve a munkavállalók személyiségi jogainak megsértése nélkül hozhatja nyilvánosságra [Mt. 69. §]. Ez éppen úgy vonatkozik például a munkáltató fejlesztési, beruházási, stratégiai elképzeléseire, gazdasági mutatóira, pénzügyi helyzetére, mint a munkavállaló egészségi állapotára, családi viszonyaira.
- A munkáltatónál szervezett sztrájkjal kapcsolatban köteles pártatlan magatartást tanúsítani. Ennek értelmében sztrájkot nem szervezhet, illetve a sztrájkot nem támogathatja és nem akadályozhatja. A sztrájkban résztvevő képviselő megbízatása a sztrájk idejére szünetel.

A kötelezettségek megszegése joghátránnyal, esetleg konkrét szankciókkal is járhat. A választó munkavállalók számon kérhetik a képviselőtől a végzett munkát, a jogok érvényesítését és betartását (felszólítás, visszahívás, stb.). A munkáltató pedig súlyos jogsértés esetén elzárkózhat a képviselővel való együttműködéstől, titok védelem megsértése esetén pedig polgári, büntető, szabálysértési igénnyel léphet fel az illetékes bíróság

